一般事業主行動計画
（女性活躍推進法）

株式会社つなぐネットコミュニケーションズは女性活躍推進法に基づき、仕事で活躍したいと希望するすべての女性が、個性や能力を存分に発揮できる環境を整備しその実現を目指します。

【計画期間】
2025 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日

【内容および実施時期】
目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を 12%以上とする

2025 年 7 月～ 管理職向け研修実施
2025 年 8 月～ キャリアプランシートの運用開始
2025 年 3 月～ 若年層向けキャリアデザイン研修実施
2026 年 9 月～ 女性管理職モニタリング
2027 年 3 月～ 新たな女性管理職の登用検討

目標2： 年次有給休暇付与日数の取得率 50%以上にする

2025 年 7 月～ 目標と KPI 及び促進施策の設定
2025 年 7 月～ 啓蒙活動開始
2025 年 12 月～ KPI の確認
2026 年 3 月～ 2025 年度結果の振り返り
2026 年 7 月～ それを踏まえた新たな目標設定、KPI と施策の設定
2026 年 7 月～ 啓蒙活動開始
2026 年 10 月～ KPI の確認
2027 年 3 月～ 2026 年度結果の振り返り

以上