一般事業主行動計画
（次世代育成支援対策推進法）

株式会社つなぐネットコミュニケーションズは次世代育成支援対策推進法に基づき、多様なライフスタイルに対応した環境を整備するとともに、社員のワークライフバランスに配慮し一人ひとりが自分らしく活躍できる職場環境の実現を目指します。

【計画期間】
2025 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日

【内容および実施時期】
目標1：男性社員の育児休業取得率を 50％以上とする

施策	男性の育児休業取得を促進するための措置の実施

目標 2：労働者の月平均残業時間を 15 時間未満とする

施策 1	労働時間削減のため毎週水曜日にノー残業デイ実施 （継続運用）
施策 2	有休休暇取得奨励日の設定

以上