

一般事業主行動計画  
(次世代育成支援対策推進法)

株式会社つなぐネットコミュニケーションズは次世代育成支援対策推進法に基づき、多様なライフスタイルに対応した環境を整備するとともに、社員のワークライフバランスに配慮し一人ひとりが自分らしく活躍できる職場環境の実現を目指します。

【計画期間】

2023年4月1日～2025年3月31日

【内容】

目標1:妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

施策1	男性の育児休業取得を促進するための措置の実施、労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知
施策2	労働者が子供の看護のための休暇について、始業の時刻から連続せず、かつ終業の時刻まで連続しない時間単位での取得を認めるより利用しやすい制度の導入
施策3	不妊治療を受ける労働者に配慮した措置の実施

目標2:働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

施策1	サテライトオフィス、在宅勤務等の場所にとらわれない働き方の導入
施策2	有給休暇取得奨励日の設定

目標3:その他の次世代育成支援対策に関する施策

施策1	若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、適正な募集・採用機会の確保
-----	--

以上