

## 一般事業主行動計画

株式会社つなぐネットコミュニケーションズは次世代育成支援対策推進法に基づき、多様なライフスタイルに対応した環境を整備するとともに、社員のワークライフバランスに配慮し一人ひとりが自分らしく活躍できる職場環境の実現を目指します。

### 【計画期間】

2019年4月1日～2021年3月31日

### 【内容】

目標1:妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

|     |                                 |
|-----|---------------------------------|
| 施策1 | 男性の子育て目的の休暇の取得促進するための措置の実施      |
| 施策2 | 小学校3年生迄の子を養育する労働者に対する短時間勤務制度の実施 |

目標2:働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

|     |                                       |
|-----|---------------------------------------|
| 施策1 | 毎週水曜日にノー残業デーを実施                       |
| 施策2 | 在宅勤務やテレワーク等の場所にとらわれない働き方を促進するための措置の実施 |
| 施策3 | 有給休暇取得推奨日の設定                          |

以上